

学会管理与学术活动专项经费绩效自评报告

一、项目基本情况

（一）项目概况

项目背景情况：

2024 年，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的二十届三中全会精神和习近平文化思想，全面落实习近平总书记考察安徽重要讲话精神和省委十一届七、八次全会精神，按照年度工作计划，坚持守正创新、开拓进取，务实求效，努力开创工作新局面。

主要内容及实施情况：

一是深字发力，社会组织党建“出彩出新”。全年审批成立省社科界青年学者协会等 15 家社会组织党支部，业务主管社会组织功能型党支部达到 93 家，覆盖面达到近 80%；选派第三批 6 位党建指导员，对尚未组建党组织的社会组织，开展党建指导，实现党的工作在业务主管社会组织中全覆盖；在业务主管社会组织中开展党纪学习教育，进行有针对性地分类指导，增强纪律规矩意识；分 9 批次，深入 77 家已成立功能型党支部开展党建调研评估工作，对照《社科类社会组织功能型党支部量化评估评分细则（试行）》，有针对性的查缺补漏，推动社会组织高质量发展；召开党建和意识形态培训会议，通过专题党课、党建辅导、专题报告等形

式推进社会组织“党务业务双融合、党建业务双促进”；组建2024年度省社科党委专家宣讲团，围绕学习贯彻党的二十届三中全会和习近平考察安徽重要讲话精神面向社会组织和非公经济组织开展宣讲21场；举办3期社会组织高质量发展研修班，在业务主管社会组织中掀起学习宣传贯彻习近平总书记考察安徽重要讲话精神热潮；“双融双促”课题攻关活动聚焦中心工作，全年共收到230余篇成果。

二是严字当头，社会组织管理提质增效。严把社会组织退出机制，全年共清理撤销4家“僵尸型”社会组织；严把年检关，2023年度社会组织年检合格率为65%，比上半年度降低30%，6家社会组织不合格，比上年度增加500%。通过严格把关，对业务主管社会组织产生了极大的警示作用；强化对社会组织日常管理和提醒，先后开展评选评奖清理整治行动、会员管理排查行动、“两微一端”清理行动和节庆展会论坛清查行动等4次排查行动；严把意识形态风险防控，2次印发工作提示，对3家社会组织进行提醒警示，5家社会组织进行专项约谈，2家社会组织建议组织调整，确保了意识形态领域安全；严把准入关，全面了解拟成立社会组织的基本情况，全年批复成立安徽省智慧健康与养老研究会和安徽省程长庚研究会等2家社会组织，对5家新任社会组织主要主责人开展任前谈话；严把重大事项审批制度，全年审批社会组织换届11项，论坛等八类活动47项，重大活动审批41项。

三是细字用心，学术活动推陈出新。省社科界第十九届

(2024) 学术年会首设青年专场和青年奖项，共收到征文 1076 篇，比上年度增长 53.7%，创历史新高。学术年会优秀论文评审首设复审组，严把意识形态关，论文主题鲜明、质量上乘，达到一个新水平新高度；2024 年度“三项课题”研究活动首次提出通过有组织的科研提升研究成果的质量，共收到优秀成果 747 篇，比上年度增长 30%；举办以“长江文化的安徽标识与时代价值”为主题的第十一届皖江地区历史文化研讨会，共收到论文近 140 篇；举办以“学习贯彻党的二十届三中全会和习近平总书记考察安徽重要讲话精神”为主题的第五届青年学术论坛，先后指导召开领悟总书记回信精神 传承大别山精神与潜山红色文化学术研讨会、第六届“佛子岭论坛”、第三届长三角人口发展论坛等重大学术活动。

四是实字为要，青年社科人才培养破局生效。继续实施安徽省社科界优秀青年人才库行动，累计在库 303 人，后备人选 47 人。**实施“省哲学社会科学创新工程优秀青年人才及创新团队计划”，树立领军人物。**2024 年共选拔青年英才项目计划 5 个，青年俊才项目计划 10 个，创新团队 5 个。计划实施以来，1 人荣获教育部第九届人文社会科学优秀成果一等奖，5 人入选省学术和技术带头人及后备人选。**实施“省社科界青年学者导师团队计划”，培养骨干梯队。**组建 7 个团队导师，配置 100 位富有潜力的青年学者为团队成员。成立以来，7 大导师团队共开展 16 次学术沙龙，走进 11 所高校和 2 个省直有关科研机构开展国家社科基金辅导（首场

辅导研讨会的线上观看人数达 1.37 万人），孵化国家社科基金申报书 50 余本。2024 年国家社会科学基金项目我省立项数达 156 项，比上年度增加 22.8%，其中青年项目 61 项，较去年增加 110.3%，有效助推我省青年学者参与国家社科大格局的竞争。**实施“省社科界青年学人成长计划”，夯实后备力量。**面向全省社科界 35 周岁以下青年学人，开辟研究项目支持和朋辈导师引导两条路径。按照“一拖二”模式，遴选首批 68 位青年学人导师分别担任具体项目负责人，携手省内 136 位青年后备人才列入计划。计划实施以来，共开展 30 余场线上线下辅导交流，一对一、面对面辅导 60 余项省级课题项目申报书，为青年学人快速成长提供更多精准帮扶。**实施“省社科界青年人才交流培训计划”，形成工作闭环。**探索提出思想引领、论文发表、项目申报、对策研究等影响青年成才“十大要素”，并嵌入“交流培训计划”。坚持“走出去”拓视野，“学回来”活思路，“用起来”谋发展，打造省社科界青年学者“卓尔讲堂”，通过有组织的科研，推动优秀青年学者打破地域和专业局限，分批次赴淮南市武王墩、浙江杭州、江苏苏州等地开展交流研讨和培训。

资金投入和使用情况：

年初预算金额 81.44 万元，全年实际执行支出 81.44 万元，预算执行率 100%。

（二）项目绩效目标

总体目标：1. 以年检为抓手，继续开展“三项课题”活动，加强对社科研究机构的规范管理、业务指导，促进凝练

内涵，提升服务成效。2. 全面推进社会组织党建工作，新成立一批社会组织党支部，选派一批党建指导员，以党建促进业务能力和服务水平的提高。3. 开展 2021—2022 年度安徽省社会科学奖评审工作，推出一批标志性成果。4. 举办省社科界第十九届学术年会、安徽智库论坛（2024）、安徽社科界青年学术论坛、地域文化研讨会以及长三角江南文化论坛等重大学术活动，召开专题学术研讨会议，汇集社科界理论科研成果，发挥社科界“智库”和参谋作用。5. 每年举办 1 次徽学学术研讨会、佛子岭论坛，出版一部徽学论文集，开展安徽文化传承保护调研。

阶段性目标：2024 年，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的二十届三中全会精神和习近平文化思想，全面落实习近平总书记考察安徽重要讲话精神和省委十一届七、八次全会精神，全年审批成立 15 家社会组织功能型党支部，选派第三批党建指导员，实现党的工作在业务主管社会组织中全覆盖；全年共清理撤销 4 家“僵尸型”社会组织，新成立 2 家社会组织；举办省社科界第十九届（2024）学术年会，共收到征文 1076 篇，比上年度增长 53.7%，创历史新高；2024 年度“三项课题”研究活动首次提出通过有组织的科研提升研究成果的质量，共收到优秀成果 747 篇，比上年度增长 30%；举办以“长江文化的安徽标识与时代价值”为主题的第十一届皖江地区历史文化研讨会，共收到论文近 140 篇。继续实施安徽省社科界优秀青年人才库行动，累计在库 303 人，后备人选 47 人。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

目的：有效提升工作效率，提高资金使用率，提高工作成效。达到推出一批研究成果，充分发挥社科界“智囊团”“思想库”的作用；推动提升服务效能，社会组织发展迈入高质量；通过搭建高端平台，为青年社科人才成长提供条件。

对象和范围：全省社科界和广大社科工作者。

（二）综合评价情况及评价结论

对照年初预算设计指标，基本完成各项任务，有的部分还超额完成，如专场研讨会数量、对外交流活动数量和优秀成果数量等指标，但也存在个别指标，因为相关政策调整和主办单位的缘故未能在本年度内完成，如安徽智库论坛（2024）和 2021—2022 年度安徽省社会科学奖评奖工作等。总体评价为好。

三、绩效评价指标分析

（一）项目决策过程

深入学习贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，贯彻落实习近平总书记关于哲学社会科学工作的重要论述和考察安徽重要讲话精神，贯彻落实省第十一届七次、八次、九次全会精神，围绕中心、服务大局，按照年度工作计划，扎实推进各项工作。

（二）项目过程情况

按照年度工作计划，制定各项工作实施方案，扎实推进各项工作。

（三）项目产出情况

一是量与质双提高。安徽省社科界第十八届学术年会共收到征文 1076 篇，比上年度增长 53.7%，创历史新高。论文主题鲜明、质量上乘，达到一个新水平新高度。

二是重大学术活动影响力日益凸显。举办 20 多场重大学术研讨活动，4 次对外学术交流，大大提升安徽地域文化美誉度。

三是基层基础不断筑牢。新成立 2 家社会组织，填补重要领域空白，新成立 15 家社会组织党支部，选派第三批党建指导员，实现党的工作在业务主管社会组织全覆盖。

四是聚焦青年人才。继续实施安徽省社科界优秀青年人才库行动，累计在库 303 人，后备人选 47 人。以青年社科人才培养“四大计划”为牵引打造“四大平台”，有效助推我省青年学者参与国家社科大格局的竞争。

四、项目效益情况

1. 社会效益不断溢出。一是社会组织党建出新出效。通过成立社会组织功能型党支部和选派党建指导员，实现党的工作在业务主管社会组织中全覆盖；开展党建调研评估和标准化建设工作，以高质量党建推动社会组织高质量发展；组建省社科党委专家宣讲团，面向全省社会组织和非公企业开展宣讲 30 余场；开展省社科党委“双融双促”课题攻关季活动，推出 1000 余篇优秀成果。社会组织党建工作得到中

组部组织二局调研组的肯定。二是社会组织管理提质增效。大力推动“僵尸型”社会组织清理工作，分管学会处工作以来，共建议撤销 20 家业务主管社会组织；强化对社会组织日常管理和提醒，先后开展评先评奖清理整治行动、会员管理排查行动、“两微一端”清理行动等专项排查行动；举办社会组织高质量发展研修班，破解社会组织发展难点、堵点问题，推动社会组织更高质量发展。

2. 重大学术活动名品牌、高层次、权威性日益凸显。

3. 青年社科人才培养实现破壁出圈。

五、主要经验和做法

全面贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，深入学习贯彻总书记考察安徽重要讲话精神，落实省委十一届七次、八次、九次全会精神，以推进社会组织党的工作全覆盖为抓手，规范社会组织自身建设，强化意识形态管理，推动社会组织党建与业务相融相促；以拓展工作平台为手段，进一步提升学术活动质量，推出高水平的社科成果；以实施社科界青年人才“筑基聚力赋能”项目为牵引，为社科事业高质量发展提供源源不断的高素质人才；以社科评奖为导向，发挥评奖激励作用，不断提升社科皖军在全国社科大格局中的传播力影响力；为推动我省社科事业高质量发展作出更大贡献。

六、存在问题及原因分析

1. 社会组织管理相关政策不清晰时常存在工作困惑。

《社会团体登记管理条例》（以下简称《条例》）于 1998

年9月25日以国务院令形式发布,根据2016年2月6日《国务院关于修改部分行政法规的决定》进行修订。但是,从运行情况看,已经不满足新形势下社会组织发展需要。比如,《条例》中没有社会组织党建工作专门条款,而在部门工作部署中又有相应要求,这给实际工作的执行提出了非常高的要求。

2. 学术研究整合和人才培养方面还有短板。目前,我省社科界学术研究主要存在的问题是缺少通盘谋划,各自为政,一盘棋思想还需增强。具体表现为成果数量多、精品力作少,活动数量多、主题不聚焦,注重理论研究、对策研究薄弱,有专家无名家大家,有成果无转化,人才队伍梯度不合理等,这些问题严重制约着社科界服务中心大局和参谋助手作用的发挥。

3. 信息化手段滞后。目前,日常工作和管理都是停留在纸质层面,社科奖申报系统、社会组织管理系统都停留在文件中,严重制约服务效能。

七、有关建议

在建设高水平社科人才队伍的体系与引育模式上创造上给予财政专项资金支持。谋划好“引”“育”“导”三大文章,重塑人才工作格局,厚植人才良好生态,狠抓人才资源的扩量提质,建立全周期的服务保障体系,努力把社科人才关键变量转化为社科事业高质量发展的最大增量。

八、其他需要说明的问题(无)